

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принято на профсоюзном собрании
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Центр образования № 46»

«11» сентября 20 16 г.
Протокол № 3

Зарегистрировано под № 1
«13» сентября 20 16 г.

Протокол № 4 заседания Президиума
Тульской городской организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ.

МП



Е.И. Кузина
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ
«Центр образования № 46»

Н.Ю. Иванская
Председатель Тульской городской
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки РФ



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Центр образования № 46»
города Тулы.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 46» города Тулы.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным документом первичной организации Профсоюзного союза, который действует в совокупности с Уставом Профсоюза.
- 1.2.** Первичная профсоюзная организация МБОУ «Центр образования № 46» является структурным подразделением Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Тульской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее вышестоящая территориальная организация). Первичная профсоюзная организация объединяет работников МБОУ «Центр образования № 46» (учебное здание по адресу: 301130, Тульская область, Ленинский район, п.Ленинский, ул.Центральная, д.1-а; учебное здание по адресу: 301131, Тульская область, Ленинский район, п.Ленинский, ул.Гагарина, д.11, корпус 1, корпус 2; учебное здание по адресу: 301131, Тульская область, Ленинский район, посёлок Ленинский, улица Борисова, дом 4, корпус 1,2; учебное здание по адресу: 301130, Тульская область, Ленинский район, п.Ленинский, ул.Механизаторов, д.28, корпус 1), состоящих на профсоюзном учете (далее – первичная организация Профсоюза центра образования).
- 1.3.** Первичная организация профсоюза центра образования создается решением профсоюзного собрания, на основании постановления президиума вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 1.4.** Организационная форма - общественная организация.
- 1.5.** Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о вышестоящей территориальной организации Профсоюза и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности, законодательством Российской Федерации, Тульской области, решениями руководящих органов Профсоюза, настоящим Положением.
- 1.6.** В соответствии с Уставом Профсоюза (п.15) член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации центра образования, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе в данном образовательном учреждении.
- 1.7.** Первичная организация Профсоюза может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
- 1.8.** Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, участие в митингах, шествиях, демонстрациях,

пикетированиях, забастовках и других коллективных действиях, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и движений, иных общественных объединений, СМИ, не подотчетна и неподконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.10. Первичная организация Профсоюза организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода, а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целью первичной профсоюзной организации является:

- реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза центра образования;

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза, объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов, конференций и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза, по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза центра образования;
- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза центра образования;
- представительство прав и интересов членов Профсоюза в центре образования;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- разработка и осуществление организационных мероприятий и мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности первичной организации Профсоюза по реализации уставных задач; организация приема в Профсоюз, учет членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей первичная организация Профсоюза:

- ведет переговоры и заключает коллективный договор с администрацией центра образования, от имени педагогов и сотрудников школы, способствует его реализации;
- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

- осуществляет самостоятельно, а также с участием выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне школы, а также контроль за выполнением региональных, районных соглашений, коллективного договора;
- оказывает непосредственно или вышестоящие территориальные комитеты Профсоюза методическую, консультационную, социально-правовую, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- участвует на паритетной основе с социальным партнером на уровне центра образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов;
- изучает уровень жизни работников центра образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды;
- принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий и других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования;
- осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации;
- организует вовлечение работников Центра в Профсоюз, осуществляет организационные мероприятия по сбору членских профсоюзных взносов и ведению учета членов Профсоюза;
- создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из уставных целей и задач Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в первичной организации Профсоюза могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

Конкретные направления деятельности первичной организации профсоюза определяются планами работы, постановлениями профсоюзных собраний и профсоюзного комитета, решениями выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

3.2. Первичная организация Профсоюза проводит профсоюзные собрания, заседания профкома с учетом расписания занятий и режима работы школы.

3.3. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом.

3.4. Вопросы реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации решаются собранием первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза.

3.5. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию. Прием в Профсоюз, с согласия работника, может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрания первичной профсоюзной организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий в Профсоюз подает заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса в размере одного процента.

Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.6. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.7. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации), о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.8. Учет членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации осуществляется в форме списка, составленного (в алфавитном порядке), где указываются: дата вступления в Профсоюз, должность, порядок уплаты членского взноса, выполняемая профсоюзная работа, профсоюзные, отраслевые и государственные награды и другие сведения, или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.9. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза (п.18). Исключение оформляется протоколом профсоюзного собрания или выборного профсоюзного органа.

3.10. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации центра образования имеют права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза, а также

А) имеют дополнительное право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать денежное вознаграждение и иные виды материального поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной работе.

Б) несут дополнительные обязанности в части:

- содействия выполнению решений профсоюзных собраний и профкома центра образования;
- выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором центра образования и соглашениями, заключенными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- обязанности участия в работе конференций соответствующих территориальных профсоюзных организаций в случае их избрания делегатами;
- проявления солидарности с членами Профсоюза по защите их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

3.11. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

IV. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- согласовывает с членами Профсоюза, состоящими на профсоюзном учете в центре образования, решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации центра образования после его принятия на профсоюзном собрании, внесения изменений и дополнений в него;
- в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза (пункты 29, 30) созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

4.2. Непосредственное руководство первичной организацией профсоюза осуществляется выборными органами первичной организации Профсоюза на принципах коллегиальности, гласности и самоуправления.

V. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Органами профсоюзной организации являются:

- профсоюзное собрание;
- профсоюзный комитет (профком);

- председатель первичной организации Профсоюза (единоличный выборный профсоюзный орган);

- ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов первичной организации Профсоюза и форма их избрания определяются профсоюзным собранием.

5.2. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации центра образования, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи первичной организации на предстоящий период;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, в том числе забастовки в случае возникновения трудовых споров;
- избирает и освобождает председателя первичной организации Профсоюза;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального Совета Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза МБОУ «Центр образования № 46»;
- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в соответствии со своими полномочиями.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание первичной организации Профсоюза центра образования не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Порядок созыва и перечень вопросов, предлагаемых к обсуждению на собрании, определяются профсоюзным комитетом.

Регламент работы и форма голосования (открытое, тайное) устанавливаются профсоюзным собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза школы, или по требованию выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за 15 дней (пункты 25, 30 Устава Профсоюза).

5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действующим выборным органом первичной организации Профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза центра образования.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство текущей деятельностью первичной организации Профсоюза в период между собраниями по выполнению уставных норм в соответствии с её задачами, решениями выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- созывает профсоюзное собрание;
- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией школы, а также (по необходимости) в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МБОУ «Центр образования № 46» и заключении от имени работников школы коллективного договора;
- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией центра образования (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке.
- инициирует проведение общего собрания работников Центра образования для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде, вправе требовать соответствия трудовых договоров администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией центра своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами);
- обеспечивает общественный контроль за правильным и своевременным начислением и выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает (по необходимости) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза центра образования правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;
- обращается (по необходимости) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит (по взаимной договоренности) с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни работников и координации общих усилий по их разрешению;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза.

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 3 года, подотчетен профсоюзному собранию.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5.13. Председатель первичной организации Профсоюза центра образования:

- организует текущую работу первичной организации Профсоюза по выполнению решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета, подписывает их постановления;
- без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателем, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами всех форм собственности и должностными лицами;
- организует текущую работу профсоюзного комитета и актива;
- созывает заседания профкома, подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзного собрания;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации в пределах своих полномочий;
- организует делопроизводство и хранение документов первичной организации профсоюза школы;
- определяет права и обязанности (полномочия) заместителя председателя первичной организации Профсоюза;
- в необходимых случаях направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза;
- председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Центр образования» входит в состав Совета Тульской городской организации Профсоюза

5.14. Председатель первичной организации Профсоюза центра образования избирается на срок полномочий профкома (2-3 года), подотчетен профсоюзному собранию,

профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации.

VI. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации Профсоюза избирается на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета и является самостоятельным ревизионным органом,.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, настоящим Положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации с участием (по необходимости) выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VII. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов и в соответствии с пунктами 52, 53 Устава Профсоюза.

7.2. Первичная организация профсоюза, обладающая правом юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет в банке и печать установленного образца.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Центр образования № 46» может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной организации Профсоюза и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.